

**Koolitusplaan koos meetoditega (EST)**

Aeg	Teema nimetus	Õppe- tundide arv	Sisu lühikirjeldus	Meetodid / ülesanded
1. koolituspäev	<b>Eesmärkide püstitamine</b>	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Praktikaga seonduvate probleemide kaardistamine</li> <li>- Praktika eesmärgistamine, eesmärkide püstitamine</li> </ul>	<p>Tutvustus</p> <p><b>Leia keegi, kes ....</b>                      (Tööleht <a href="#">docx</a>, <a href="#">pdf</a>)</p> <p>Kogemuste rivi ja jaotamine rühmadeks</p> <p><b>Rühmatöö</b>                      Millised on probleemid ja väljakutsed praktikantide juhendamisel?                      Kõigi rühmade peale välja tuua TOP 5.  <a href="#">Võrdlus 2008</a>. Mis on alles ja mis on muutunud?</p> <p><b>Eesmärkide püstitamine</b>  <a href="#">Joonistamise harjutus</a>. (Juhendada osalejaid joonistama kujundit, ilma eesmärki sõnastamata. Osaleja ei tea, et peab joonistama linnu.)</p>

			<p><a href="#">SMART</a> reegli kasutamine koolituse eesmärkide sõnastamiseks.  <b>Rühmatöö:</b> Koolituse eesmärkide sõnastamine (max 2-3 eesmärki).</p>
<b>Motivatsioon</b>	5	<p>Motivatsiooni mõiste, sisemine ja väline motivatsioon, motivatsioonifaktorid, praktikandi motivatsiooni uurimine (ka motivatsiooni languse protsessis)</p>	<p>Mis on motivatsioon?  <b>Ringlev rühmatöö:</b> Mis motiveerib praktikanti / juhendajat koolis / juhendajat ettevõttes / <i>ettevõtte juhti?</i>          Motivatsioonifaktorite kaardistamine  <a href="#">Universaalsed motivatsioonitegurid.</a>  <b>Test:</b>          1. <a href="#">Mis motiveerib mind juhendajana?</a>          2. <a href="#">Minu motivatsioon juhendajana 10 palli skaalal</a>   <a href="#">Motivatsioon 3.0</a>          D. Pink “Liikumapanev jõud”</p>

<b>2. koolituspäev</b>	<b>Sisse-elamise toetamine, sh ajaplaneerimine</b>	4	Juhendamisprotsess, Suhtlemiskompetentsid	<a href="#">Tulevikuoskused 2020.</a> <a href="#">Suhtlemisoskused. Üldised kompetentsid.</a> Grupiprotsessid <a href="#">Juhendamise minimudel</a> 1. Millised on juhendaja tegevused igas etapis? 2. Millised on juhendajale vajalikud kompetentsid nende tegevuste juures? 3. Kui palju planeerida aega erinevatele etappidele?
	<b>Tagasiside ja hindamise tähtsus</b>	4	Hindamiskriteeriumid Selge eneseväljendus Tagasisidestamise protsess	<a href="#">Mina - sina sõnum</a> <a href="#">Tagasiside ABC</a> a) Tagasiside andmine - sõnumite moodustamine b) Tagasiside andmine - rollimäng